



Politica per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

COF Lanzo Hospital si impegna a mantenere e, ove necessario, a sviluppare il proprio sistema di gestione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per garantire la compliance normativa in tema di:

- prevenzione e protezione dagli infortuni e dalle malattie professionali;
- igiene e medicina del lavoro.

È sempre stata, e continuerà ad esserlo, volontà del Management Aziendale, in persona del Presidente, degli Amministratori Delegati e del Datore di Lavoro, di operare nel massimo rispetto della sicurezza e salute dei propri dipendenti, pazienti e di qualunque altra persona presente nella struttura aziendale. A tale riguardo, all'interno della Casa di Cura è operativo un sistema di gestione per la sicurezza sui luoghi di lavoro allineato ai requisiti stabiliti dalle **LINEE GUIDA UNI INAIL** (di seguito, il **"Sistema Sicurezza"**).

In particolare, il Management, nella persona del suo Presidente, conferma il suo impegno a:

- valutare costantemente il rischio di incidenti e adottare prontamente le misure atte a ridurre le probabilità di accadimento o limitarne le eventuali conseguenze;
- coinvolgere i fornitori e tutte le parti terze interessate nel processo di gestione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- assicurare che il personale sia informato di questo impegno e sia coinvolto, direttamente e/o a mezzo dei loro rappresentanti, nell'osservanza delle norme e regolamenti stabiliti dal Sistema Sicurezza e nel perseguimento degli obiettivi per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- garantire la disponibilità e l'efficienza dei dispositivi di protezione previsti e verificarne il corretto uso e impiego;
- predisporre le misure atte a garantire che i terzi operanti presso i reparti adottino comportamenti e procedure in accordo con quanto stabilito e previsto dal Sistema Sicurezza;
- riesaminare periodicamente la presente politica e il Sistema Sicurezza affinché rimangano significativi ed appropriati per la Casa di Cura;
- monitorare l'applicazione del Sistema Sicurezza e le attività correlate e/o associate al fine di verificarne l'idoneità e la compliance di legge;
- misurare periodicamente la capacità del Sistema Sicurezza di garantire il raggiungimento degli obiettivi per i quali è stato istituito;
- definire e diffondere all'interno della Casa di Cura obiettivi misurabili, quando possibile, e coerenti con il presente documento di Politica;
- associare ad ogni obiettivo un piano di azione strutturato, da diffondere alle pertinenti funzioni aziendali.

I Dirigenti e Preposti, nel riconoscere ed accettare le proprie responsabilità, sono tenuti a:

- collaborare nel mantenimento, nell'implementazione e nell'attuazione di programmi finalizzati alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

- assicurare che la Casa di Cura raggiunga l'obiettivo primario di controllare e, per quanto possibile, ridurre il rischio di incidenti, mancati incidenti e malattie professionali.

Le modalità individuate per garantire il raggiungimento degli obiettivi sopra elencati sono:

- eseguire un'adeguata attività informativa e formativa dei lavoratori al fine di:
 - assicurare che tutti i dipendenti abbiano piena cognizione dei potenziali rischi connessi con l'attività lavorativa;
 - controllare e ridurre i comportamenti a rischio dei dipendenti e collaboratori aziendali;
- rispettare le leggi vigenti in materia e implementare puntualmente ogni nuova prescrizione;
- pianificare un'efficace risposta alle Emergenze.

Alta Valle Intelvi, 29 novembre 2023

Il Presidente del C.d.A.

