

Politica per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

COF Lanzo Hospital si impegna a sviluppare un sistema di gestione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro che porti ad un miglioramento continuo delle sue prestazioni, intese come:

- prevenzione e protezione dagli infortuni e dalle malattie professionali;
- igiene e medicina del lavoro;
- sicurezza del servizio offerto.

È specifica volontà della direzione quella di operare nel massimo rispetto della sicurezza e salute dei propri dipendenti, pazienti e di qualunque altra persona possa essere coinvolta dalle attività svolte nei propri reparti. Per questo la struttura ha implementato volontariamente un sistema di gestione per la sicurezza sui luoghi di lavoro allineato ai requisiti dello standard **OHSAS 18001:2007**.

In particolare, la Struttura conferma il suo impegno a:

- valutare costantemente il rischio di incidenti e adottare prontamente le misure ridurre le probabilità di accadimento o limitare le eventuali conseguenze;
- coinvolgere i fornitori e tutte le parti terze interessate nel processo di gestione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- assicurare che il personale sia informato di questo impegno e sia coinvolto, direttamente e a mezzo dei loro rappresentanti, nel perseguimento degli obiettivi per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- garantire la disponibilità e l'efficienza dei dispositivi di protezione previsti e a verificarne l'impiego;
- predisporre le misure atte a garantire che i terzi operanti presso i reparti adottino comportamenti e procedure in accordo con i principi della presente politica;
- riesaminare periodicamente la presente politica e il Sistema di Gestione affinché rimangano significativi ed appropriati per l'Azienda;
- monitorare l'applicazione del sistema e le sue prestazioni al fine di verificare il reale miglioramento.
- misurare le performance la capacità del sistema di raggiungere i propri scopi;
- definire e diffondere all'interno dell'azienda obiettivi misurabili, quando possibile, e coerenti con il presente documento di Politica;
- associare ad ogni obiettivo un piano di azione strutturato e diffuso alle pertinenti funzioni aziendali.

I dirigenti e preposti, nel riconoscere ed accettare le proprie responsabilità, sono tenuti a collaborare nell'implementazione e nell'attuazione di programmi per la sicurezza dei lavoratori a loro afferenti tali da assicurare che la Struttura raggiunga l'obiettivo primario di controllare e, per quanto possibile, ridurre il rischio di incidenti, mancati incidenti e malattie professionali.

Le modalità individuate per raggiungere il suddetto obiettivo sono:

- eseguire un'adeguata attività informativa e formativa dei lavoratori al fine di:
 - o assicurare che tutti i dipendenti abbiano piena cognizione dei potenziali rischi connessi con l'attività lavorativa;
 - o controllare e ridurre i comportamenti a rischio di dipendenti;
- rispettare le leggi vigenti in materia e implementare puntualmente ogni nuova prescrizione;
- pianificare un'efficace risposta alle Emergenze.

Lanzo d'Intelvi, 03.03.2015

La Presidenza

